

AFOPADI

Asociación de Formación para el Desarrollo Integral



INFORME DE ACTIVIDADES 2021

INTRODUCCIÓN

Es un gusto para nosotros poder compartir con ustedes el presente informe institucional que da cuenta de las actividades realizadas durante el año 2021.

Este periodo de pandemia fue, para todas y todos, un proceso intenso con una fuerte carga emocional y con muchos retos. A nivel país, no fue hasta mediados de marzo 2020 que la pandemia se hizo presente y desde esa fecha hemos transitado por el miedo, la esperanza, el dolor y la alegría. No ha sido fácil hacerle frente a la complejidad del contexto, pero dentro de todo hemos sabido aprovechar las grietas que el COVID ha dejado a la vista.

Sin embargo, AFOPADI pudo y supo convertir esta crisis en una oportunidad, y se consiguieron resultados en este año 2021 que nunca hubiéramos imaginado:

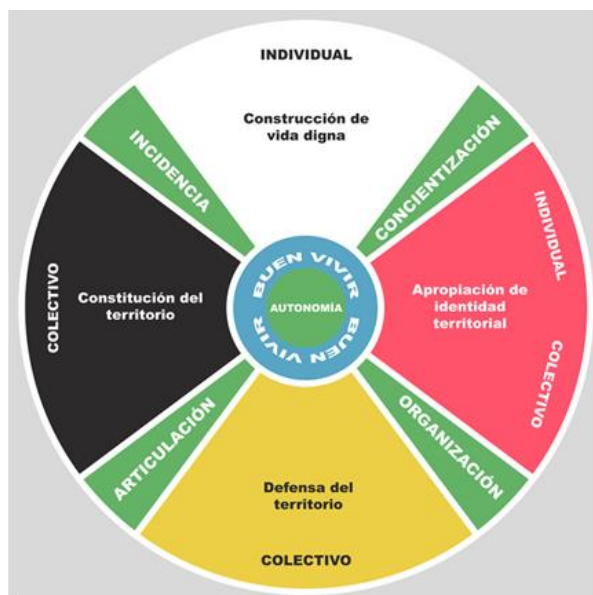
- Logramos ampliar nuestra cobertura a nivel municipal, aumentamos considerablemente las relaciones con el liderazgo de casi todo el municipio. De tener presencia continua en 12 comunidades, aumentamos a 42 comunidades en menos de un año tiempo.
- Reducido número de contagios y muertes:
Un efecto positivo y no esperado es que no hubo la cantidad de contagios y muertes que se registraron en las otras áreas.
- Estrecha relación entre acceso a agua y mitigación COVID-19:
Esta crisis sanitaria sirvió para enfatizar todavía más la necesidad de uno de los procesos incluidos en nuestro plan estratégico: la defensa del derecho humano al agua. Esto fortaleció la idea política de que el acceso a agua es necesario para crear unas condiciones de vida dignas. Esto se pudo relacionar debido a que una de las recomendaciones más efectivas contra el virus es la higiene, y para esta, es imprescindible tener acceso a agua de calidad.
- Interés de los líderes de prácticamente todas las comunidades:
Otro de los efectos que causó este proyecto fue la gran acogida a AFOPADI en busca de una información veraz y de prevención de la salud de las comunidades.
- Se logró establecer una relación de diálogo y análisis de las problemáticas del municipio, con el nuevo alcalde municipal y su corporación municipal, tanto en relación al COVID-19, como de la falta de agua. Además, existe una ventana abierta para seguir dialogando e incidir en los líderes/a para una mejor gestión de los recursos del municipio y en seguir con la búsqueda alternativas a la problemática del agua.

Esperamos que, a través de este documento, las personas interesadas en nuestro trabajo puedan tener una idea de lo que hacemos y lo que hemos logrado, lo cual es el resultado de un trabajo en equipo, tanto de las personas que formamos parte del equipo como de las personas, familias y liderazgos que acompañamos.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2018-2022

El año 2021 es el cuarto año de nuestro plan estratégico quinquenal, que tiene como objetivo general:

“Mujeres, hombres y jóvenes indígenas Maya Mam del municipio de San Ildefonso Ixtahuacán cuentan con capacidades políticas y técnicas que les permiten avanzar en la construcción de autonomía familiar y comunitaria para el Buen Vivir de los Pueblos.”



Este plan está dividido en 5 ejes estratégicos, los cuales sirven de guía para presentar el presente informe del recuento y resumen de actividades del presente año:

- **EJE ESTRATÉGICO 1: CONSTRUCCIÓN DE VIDA DIGNA** Que tiene como objetivo estratégico: “Fortalecer la producción agroecológica, la Economía Solidaria y el uso de Tecnologías Apropriadas como mecanismos de autonomía comunitaria”
- **EJE ESTRATÉGICO 2: APROPIACIÓN DE IDENTIDAD TERRITORIAL** Que tiene como objetivo estratégico “Los sujetos sociales fortalecen su sentido de pertenencia al territorio y la dimensión intercultural de la vida, tanto a nivel individual como colectivo.”
- **EJE ESTRATÉGICO 3: DEFENSA DEL TERRITORIO** Que tiene como objetivo estratégico “Fortalecer la capacidad de organización y articulación de autoridades comunitarias, comisiones municipales y movimiento social.”
- **EJE ESTRATÉGICO 4: CONSTITUCIÓN DE TERRITORIO** Que tiene como objetivo estratégico “Existen instrumentos políticos contruidos colectivamente a nivel comunitario y municipal que facilitan una mayor organización y control territorial”.
- **EJE ESTRATÉGICO 5: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL** Que tiene como objetivo estratégico “Existen instrumentos y mecanismos de gestión que facilitan el trabajo institucional de AFOPADI”.

La Hipótesis de Cambio está sustentada en los siguientes conceptos, los cuales son nuestras bases filosóficas y políticas para el trabajo que hacemos.

TEMAS	CONTENIDO HIPÓTESIS DE CAMBIO PLAN ESTRATÉGICO 2018-2022
Autonomía y Buen Vivir	La autonomía es un proceso permanente que se construye día a día. Significa el derecho a definir y decidir sobre la propia organización social, política y económica. El Buen Vivir es una oportunidad para rescatar formas antiguas de vida y construir colectivamente nuevas formas de vida en armonía entre las personas y el medio ambiente.
Construcción de Vida Digna	No contempla sólo el acceso a condiciones, sino más bien se busca establecer procesos de construcción de formas de vida más dignas, a través de la Agroecología, Economía Solidaria, Tecnologías Apropriadas y procesos de concientización, en donde las personas se transformen en sujetos de cambio de su propia realidad. Se considera dentro del eje la existencia de necesidades humanas básicas: subsistencia, protección, afecto, comprensión, participación, creación, recreo, identidad y libertad; y necesidades existenciales: ser, tener, hacer y estar. La construcción de vida digna es un paso –entre muchos- para construir pequeñas autonomías a nivel individual y familiar.
Apropiación de Identidad Territorial	Se comprende la Identidad Territorial como una relación particular llena de significados culturales y simbólicos entre una persona o un colectivo con su territorio y que va determinando su vida cotidiana y su futuro. La Identidad Territorial permite y genera la organización y estructuración social, el surgimiento de normas y negociaciones a escala territorial, que conciben el futuro compartido y la construcción de un proyecto común que se construye colectivamente.
Defensa del territorio	Ante la amenaza extractivista y el aumento de la criminalización, se establece la Defensa del Territorio como un eje fundamental para proteger la vida y la cultura. La Defensa integra la organización comunitaria, la movilización social y formas de articulación en la lucha que incluye mecanismos de presión social y uso de instrumentos legales y jurídicos y procesos de concientización para defender lo propio.
Constitución del territorio	Es una configuración espacial organizada no solamente a partir de la utilización o manejo de sus recursos o elementos naturales, sino con objetivos de administración y ejercicio de poder. Son acciones que evidencien que los pueblos tienen el control de su territorio, por ejemplo, aniversarios de consultas comunitarias, acuerdos municipales, códigos comunitarios y políticas públicas municipales, entre otros. Constitución del territorio es la recuperación del poder local para normar y organizar el poder interno.

RESUMEN BENEFICIARIOS 2021

11 comunidades	Grupos	# H	#M	Total
Ixcantzey Granadillo Laguneta Acal Tumiche Canutillo Pozo de Piedra La Cumbre (Txe Kyaq Xaq) Cementerio Papal Xacalá Pisuche	Familias beneficiadas de ASSA (Formación y acompañamiento)	61	75	75 Familias
	Líderes comunitarios	70	12	82 lideres
	Grupos a nivel municipal (42 comunidades)	347	294	641 líderes
	Estudiantes	5	10	15 jóvenes
	Beneficiarios directos total (Población en formación y acompañamiento)	5,648	6,218	11,866
	Beneficiarios indirectos total Población San Ildefonso Ixtahuacán (INE 2018)	27,054	27,328	54,382
Nivel institucional AFOPADI	Coordinación, administración, facilitadores	8	8	16
	Asamblea General	12	9	21
Líderes comunitarios a nivel municipal (trabajo en tiempo de COVID-19) Twí Cham, Txe Kyaq Xaq, La Estancia, Cantón Méndez, Copalar, Los Domingos, Pisuche, Acal, Ixcantzey, Cipresales, San Miguel, Campamento, Laguneta Acal, Canutillo, Xacalá, Güiyá, Tumiche, Arenal, Chejomel, Siete caminos, Jocotales, Granadillo, Cementerio, Vega Polajá, La Cumbre, Bella Vista, Tacaná Chejoj, Pozo de Piedra, La Tejera, Papal, La Comunidad, Agua caliente, Laguneta Polajá.		736	437	1,210

EMERGENCIA ANTE EL COVID-19

Por segundo año consecutivo, debido al complejo contexto establecido por la pandemia, incluimos un primer apartado con las actividades realizadas durante el COVID-19. A pesar de los cambios forzados, el trabajo se re-acomodó a la contingencia. Las actividades que a continuación se mencionan corresponden a actividades que no estaban incluidas en nuestra Planificación Estratégica y que se comenzaron a desarrollar desde el mes de abril del año 2020 en adelante, a través de fondos conseguidos para proyectos de emergencia. No se realizaron las actividades que involucraban un gran número de personas juntas en espacios cerrados o viajar a otros territorios.

Para guiar este trabajo en el marco del COVID-19, se desarrolló un plan de emergencia que cuenta con cuatro fases:

1. **Preparación:** reorganización y formación a nivel institucional
2. **Contención:** sensibilización y organización a nivel municipal para la prevención de contagios
3. **Mitigación:** intervención sanitaria-alimentaria a nivel municipal ante la presencia de contagios
4. **Post-pandemia:** prevención, mitigación y organización a nivel municipal

Este plan se elaboró para reducir al mínimo las posibles consecuencias humanas que pudieran derivarse de la pandemia del COVID-19 y se adaptó transversalmente a cada actividad de los ejes propuestos en nuestro Plan Estratégico.

Al momento de finalizar este informe, nos mantenemos entre la fase de mitigación y post-pandemia, ya que el desarrollo y aparición de los casos confirmados con COVID-19 ha estado disminuyendo durante los últimos meses del año 2021.

Debido a que todavía en el 2022 nos encontramos lidiando con esta enfermedad, como AFOPADI proseguimos las acciones encaminadas a la prevención y el cuidado, a promover la medicina local como paliativo y a animar a las autoridades comunitarias a organizarse y procurar el cuidado de sus comunidades, ya que esta también es una forma de constituir y defender el territorio.

Objetivo general: Reducir las consecuencias humanas derivadas de la pandemia del COVID-19 en 47 comunidades indígenas Maya Mam del municipio de San Ildefonso Ixtahuacán, Huehuetenango, Guatemala.

Resultados Esperados

0.1 Se fortalece la organización comunitaria, la sensibilización y la articulación municipal para la prevención y protección de la población ante la pandemia

Fuente de financiamiento: MISEREOR y MANOS UNIDAS (Plan de emergencia COVID)



Protocolo de Intervención			
#	Actividad	Acuerdos	Responsables
1	Cerco Comunitario	- Colocar una cadena en las entradas y salidas de la comunidad - Controlar	Antonio Domingo Morales Vocal I COCODE
2	Identificar y aislar casas	- Hacer la lista con los nombres de las familias infectadas - Sacar los datos de la familia	Roseli Irene Ordóñez Salas Coordinadora de C.S
3	Cuidados para el enfermo	- Dar recomendaciones en separación de persona de su familia - Hacer uso de la mascarilla obligatoriamente	Alfonso Felipe Domínguez Bater Antonio
4	Proteger personas alto riesgo	- Hacer una lista de las personas - Dar recomendaciones	Luis Maldonado Morales Presidente de Comisión de Salud
5	Medidas de prevención	- Prohibir pasar a otra comunidad vecina	Fernando Maldonado Díaz Vocal II COCODE
6	Comunicación con CAP	- Buscar al número del CAP - Sacar dinero de caja de COCODE - de Comisión de Salud	Luis Manuel García Salas Coordinador del COCODE

Actividades 2020-2021

Resumen

1 Reuniones con COCODES, comisiones y liderazgo comunitario (2020)

- Se realizaron 60 reuniones comunitarias y de allí surgieron los 42 planes de contención del virus (Ayuda para crear protocolos de emergencia)
- Se realizaron reuniones sobre análisis de coyuntura y organización comunitaria con 41 comunidades.
- Se realizaron reuniones para concientizar sobre la prevención del COVID con 43 comunidades
- Fueron los líderes comunitarios quienes priorizaron las personas/familias quienes recibieron las bolsas de alimentos básicos (las más vulnerables).
- Este trabajo intensivo a partir del inicio de la pandemia a permitido construir relaciones con más comunidades y ampliar el campo de trabajo y acompañamiento de AFOPADI en el municipio de San Ildefonso Ixtahuacán.

2	Conformación y preparación del grupo de contingencia (2020)	• Miembros de la Asamblea Permanente fueron facilitadores comunitarios para la construcción de los planes de emergencia COVID en 42 comunidades. Fueron 3 lideresas y 2 líderes que pasaron a formar el grupo de contingencia. • Además, se hicieron análisis de coyuntura para que los propios beneficiarios desarrollasen las herramientas políticas de la educación popular. Los análisis de coyuntura supusieron observar su situación, juzgarla, y actuar de acuerdo a su realidad y potencialidad. • Se les aportaron herramientas a los beneficiarios para que pudieran criticar el origen de su situación de mayor vulnerabilidad respecto de otros grupos sociales. De esta manera se enriqueció el componente político para, después, realizar el suministro de alimentos.
3	Protocolo de intervención comunitaria (planes de emergencia) (2020)	• Junto a los COCODES y las comisiones comunitarias (salud, educación, agua, entre otros) se fueron identificando los riesgos a los que sus comunidades se enfrentaban y se definían soluciones ante cada caso. De esta forma se elaboraba el protocolo de intervención. • Con este protocolo se buscaba fortalecer la organización comunitaria y el cuidado colectivo. • El municipio cuenta con 46 comunidades, de las cuales 42 estuvieron de acuerdo con el acompañamiento por AFOPADI durante la pandemia y se trabajó el protocolo. • Con ellas se trabajó, además del protocolo de intervención comunitaria, medidas de prevención y protección, el acuerdo municipal de agua y apoyo solidario comunitario
4	Sensibilización para la prevención y cuidado ante caso de contagio (2020-2021)	• Para contener los contagios se planificaron rutas de perifoneo (se instalaron megáfonos en las motos) que transmitían spots grabados por AFOPADI y el Centro de Salud. Se realizaron 62 rutas de perifoneo en todas las comunidades • Se realizaron programas radiales en idioma materno (en coordinación con el centro de salud), 2 veces por semana, que abordaron temas de prevención y contención como: las prácticas básicas de cuidado, el aumento de la violencia intrafamiliar o el beneficio de la agroecología en contexto de pandemia. • Se elaboraron afiches y mantas vinílicas con información básica sobre cuidado

		y prevención del COVID-19 y su prevención y cómo podemos organizarnos en las comunidades.
5	Participación en reuniones a nivel municipal (2020-2021)	• Este trabajo intensivo a partir del inicio de la pandemia que permitió construir relaciones con 43 comunidades y ampliar el campo de trabajo y acompañamiento de AFOPADI en el municipio de San Ildefonso Ixtahuacan, • Resultó en la presentación de una propuesta de acuerdo municipal de agua desde las comunidades en el COMUDE (Consejo Municipal de Desarrollo) resultando en la aprobación del alcalde municipal de dicho acuerdo. • A nivel municipal se logró una coordinación con la corporación municipal y con el nuevo alcalde, que nunca antes habíamos logrado. Hay una comunicación constructiva ya no solo relacionado a COVID-19, pero también relacionado a todo el tema de acceso a agua a nivel municipal

Resultados Esperados

0.2	Familias en cuarentena, liderazgo y personal de salud cuentan con insumos mínimos para mitigar los efectos del COVID-19
-----	---

Fuente de financiamiento: MISEREOR y MANOS UNIDAS (Plan de emergencia COVID)



Actividades 2020-2021		Resumen
1	Reuniones con el Centro de Salud (CAP)	• Se coordinó la estrategia para apoyar con medicina y alimentos a familias con personas contagiadas con COVID y que fueran diagnosticadas por el CAP. • Se coordinó la entrega de insumos médicos al CAP. • Con el CAP (Centro de Atención Permanente) se continuado y fortalecido la coordinación que siempre hemos tenido.
2	Apoyo con Kits de medicina para personas contagiadas con COVID-19	• Se apoyó con alimentos y el kit de medicina a 50 personas/familias contagiadas con COVID-19 en coordinación con el Centro de Salud. • A parte se entregó solo el kit de medicina a 30 personas (personal de AFOAPDI y sus familias y equipo del centro de salud) • También se ofreció atención y seguimiento médico a personas contagiadas que se acercaron a AFOPADI, ya que el equipo de AFOPADI cuenta con personal médico. • El número de casos visibles en el municipio hasta hoy día no ha sido muy elevado y eso hace que el presupuesto para kits de medicina no ha sido ejecutado en su totalidad. Por eso se solicitó al donante ajuste de ejecución y se compró un concentrador de oxígeno para apoyar a los casos más avanzados, lo que hizo que ellos se pudieron quedar en casa y que no se tenían que ir al hospital.
3	Apoyo con alimentos para personas contagiadas con COVID-19	• 1036 familias fueron apoyadas con la entrega de una bolsa de alimentos básicos (6 personas por familia, total 6,234 personas). • 50 familias con personas contagiadas + 926 familias en riesgo, porque que sufrieron los efectos colaterales del COVID-19, como la agravación de la situación económica familiar + 36 familias de estudiantes y exestudiantes becados. 24 raciones fueron compartidos con familias que sufrieron las inundaciones de Cobán (a través de los Diócesis de COBAN) • AFOPADI, junto a los líderes de las comunidades, identificó a los grupos más vulnerables (que primero adquirieron herramientas de análisis político) ante esta situación y los apoyó con alimentos básicos • Las bolsas de alimentación contenían arroz, frijol, Incaparina (bebida de alto contenido nutricional), avena, maíz y mascarillas, entre otros productos de

		necesidad básica.
4	Elaboración de mascarillas (2020)	• Para que las comunidades tuvieran acceso a mascarillas, Se formó a un grupo de personas para confeccionar mascarillas. Eso para que desde materiales existentes elaboraran sus propias mascarillas. • Como la oficina de AFOPADI en Quetzaltenango dejó de tener presencia permanente de personas, el salón se transformó en un taller de costura para hacer mascarillas para el liderazgo, personas más vulnerables y para los profesionales del centro de salud y la municipalidad. • Las mascarillas fueron confeccionadas por 25 mujeres de las 3 cajas comunitarias de Laguneta Acal, Cementerio y Granadillo. • Se elaboraron 8407 mascarillas. 38 comunidades fueron beneficiarias con la entrega de 2,280 mascarillas y 500 mascarillas a la corporación municipal y el resto se han venido repartiendo con diferentes grupos con los que AFOPADI trabaja o tiene relación.
5	Entrega de insumos médicos al centro de salud CAP (2020)	• Se apoyó al personal del CAP con insumos médicos mínimos para enfrentar los primeros tiempos de la pandemia, ya que desde el gobierno central no hubo mucho apoyo en cuanto a recursos. • AFOPADI aportó batas, mascarillas, viseras protectoras, guantes, y demás EPIs (Equipos de Protección Individual) al Centro de salud CAP
6	Entrega de insumos a los líderes comunitarios	• Para protegerles en su labor de liderazgo comunitario, se entregó mascarillas, jabón y alcohol en gel a los líderes comunitarios de 38 comunidades.

ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2018-2022

En el siguiente apartado se detalla una parte de las actividades que estaban planificadas en nuestro POA y que sufrieron algunas modificaciones para adaptarse al contexto. Estas actividades continuaron su ejecución hasta finalizar el año, pero a nivel de seguimiento, metodología y profundidad, estas se vieron disminuidas en comparación a años anteriores, en función de la gravedad de la situación del COVID.

I. EJE CONSTRUCCIÓN DE VIDA DIGNA

Objetivo Estratégico 1: Fortalecer la producción agroecológica, la Economía Solidaria y el uso de Tecnologías Apropriadas como mecanismos de autonomía comunitaria.

Resultados Esperados

1.1 Familias de 16 comunidades aumentan su producción y mejoran la calidad de sus productos con la práctica de la agroecología en diferentes niveles

Fuente de financiamiento: MISEREOR - EARTHWAYS –Provincia West-Vlaanderen



Actividades 2021

Resumen

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Talleres anuales formativos sobre economía solidaria (ECOSOL), agricultura sostenible y soberanía alimentaria (ASSA) y género. | <ul style="list-style-type: none">• Se realizaron talleres de formación y visitas periódicas a las parcelas, incluso con la pandemia.• Se realizaron 8 talleres técnicos de las siguientes temáticas: elaboración de viveros para árboles forestales; el injerto de árboles frutales; sanidad vegetal; |
|---|--|---|

		sanidad y nutrición vegetal; poda e injerto en árboles frutales; importancia de un huerto y clases de alimentos para producir y cosechar; • Además, hubo atención en la formación para hablar de la situación política del país y cómo les afecta a las comunidades campesinas. Se ha realizado análisis de contexto y se reflexiona en temáticas sociales de interés político en los talleres técnicos de ASSA. • Las familias beneficiarias están transitando ya en el camino de ir buscando su propia autonomía y soberanía alimentaria proyectada desde la agroecología. Estamos avanzando lentamente y logrando llegar a los niveles propuestos de prácticas de tecnologías para la producción de alimentos, sabiendo que los resultados se verán a largo plazo, no únicamente en tres años. • El resultado en cuanto a familias que avanzan a otro nivel de prácticas de la Agricultura Sostenible y Soberanía Alimentaria (ASSA), se han observado cambios en los 3 niveles inicialmente planteados. <i>Nivel 1:</i> Todas las familias (65) practican ya más de 5 tecnologías. Después de 2 años de prácticas agrícolas, en este proyecto se ha observado que el nivel 1 ha desaparecido, ya que todas las familias han trascendido al nivel 2. <i>Nivel 2:</i> 56 familias practican entre 5 y 15 tecnologías (la mayor parte de las familias se encuentran en este nivel y va caminando juntas). <i>Nivel 3:</i> 9 familias practicando entre 15 a 18 tecnologías (no existía ninguna familia al inicio en el nivel tres).
2	Visitas de acompañamiento en agroecología a las familias campesinas	• Por el tema de la pandemia, se realizaron visitas puntuales a cada una de las 65 familias para dar seguimiento al trabajo que desarrollan en sus parcelas. Estas visitas permiten observar de cerca cómo van avanzando e implementando nuevas prácticas y técnicas agroecológicas.
3	Monitoreo técnico agrícola y evaluación anual con familias del grupo de Agroecología	• Anualmente se realizan 2 monitoreos; un monitoreo de avances técnicos agrícolas en cada comunidad, que da cuenta de los cambios efectuados en las parcelas de las familias que participan en el proyecto ASSA, y otro monitoreo general de talleres con preguntas más específicas sobre todo el proceso de producción con un enfoque más cultural, social, económico, político, que

		permite ver el alcance del proyecto concretamente. • Una vez se han recogido los datos, se realiza un taller de evaluación con las familias. En él, se identifican los principales problemas y soluciones en el tema, y se comparten los aspectos que más han sobresalido en los monitoreos. • Los documentos de los monitoreos son esenciales para ver cómo las familias van aplicando las tecnologías aprendidas en los talleres, y así poder aprender desde la organización, qué cosas se hacen bien, qué cosas se hacen mal, cómo mejorarlas, establecer nuevas líneas de trabajo, etc • Facilitadores, campesinos y el equipo técnico de AFOPADI entre todos, colaboran para obtener los datos del monitoreo año a año, ya se conoce el proceso y la metodología utilizada y se facilita cada vez más. • En cada una de las 11 comunidades, existen promotores voluntarios de ASSA, que son los que se encargan de dar el aviso de reuniones y talleres de ASSA. De esta manera se fortalece el liderazgo comunitario entre los grupos. Al darles responsabilidades también se les motiva a formar parte activa del proyecto.
4	Reforestación y reparto de semillas	• AFOPADI utiliza el sistema silvopastoril¹ para incentivar el asocio de cultivos con la siembra de árboles. • De las 65 familias, 64 de ellas plantaron árboles frutales en las últimas dos estaciones; prácticamente todas las familias que integran el grupo implementaron esta tecnología. • Se plantaron un total de 1066 árboles en el período mencionado, lo que supone muy buenos números para todas estas familias y una inversión en la situación ambiental de la zona. • Los árboles más plantados fueron el café (25% del total de árboles plantados), el manzano (24%), el durazno (22%), el naranjo (15%), el limonero (14%) y el ciruelo (13%). En menor medida se plantaron otros frutales como mandarina, peral, jocotal, nance, lima, higuera, coyol, mango, nectarina, níspero y aguacate.

¹ Es una metodología en la que se combinan árboles con pasturas y animales dentro de una parcela, lo que previene que el suelo se debilite y conlleva un manejo correcto los cultivos.

		• Además, se plantaron un total de 2,638 árboles forestales en el período mencionado, lo que supone muy buenos números para todas estas familias y una inversión en la situación ambiental de la zona. Los árboles más plantados fueron el pino (40% del total de árboles plantados), la Gravilea (24%), el ciprés (16%) y el aliso (12%). En menor medida se plantaron otros maderables como palo negro, eucalipto, casuarina, chalum, jacaranda y guacamaste. • En el contexto de la pandemia, se hizo más hincapié en fortalecer los huertos familiares, ya que son un medio de subsistencia para obtener alimentos mínimos en situaciones complejas como esta. • Se entregaron semillas a las 65 familias, para la creación de huertos familiares.
--	--	--

Resultados Esperados	
1.2	Mujeres, hombres y jóvenes están organizados y generan ingresos por su participación en experiencias de economía solidaria
Fuente de financiamiento: BD, EARTHWAYS y MISEREOR	
	

Actividades 2021		Resumen
1	Mantenimiento de parcela y Centro de Formación Asaq' (CFA)	• La parcela cuenta con diversidad de cultivos, pero en los últimos años el trabajo se ha concentrado en el mantenimiento del café orgánico, a través la experimentación abonos y bio-preparados. • En 2021 se reactivó el huerto de verdura en la parcela, como ejemplo para las personas quienes visitan el centro de formación. • Los excedentes de la parcela se utilizan en la cocina del CFA² o se llevan a la oficina de Quetzaltenango para su venta. • En 2021 también se logró reconstruir la bodega de la parcela (almacenamiento de materiales, abono y semillas), cual de una vez sirve también como garaje para las motos.
2	Acompañamiento a grupos emprendedores (fondo semilla, reuniones, formación y apoyo técnico)	• Grupos de seguimiento emprendimientos solidarios: se continúa el seguimiento a las cajas comunitarias y los fondos revolventes. El grupo de compras en conjunto de la comunidad de Tumiche decidió dividirse, por lo tanto, ya no se le dio seguimiento. • En total se dio seguimiento a 5 grupos: 3 cajas comunitarias, 1 compra en conjunto y 1 emprendimiento MAC (alquiler de platos). En total: 58 personas. • Se han fortalecido los tres procesos de caja comunitaria a través de la formación técnica, el acompañamiento organizativo y la inyección financiera. • En total, se realizaron 9 actividades: 1 taller de evaluación del funcionamiento de las cajas, 1 intercambio de experiencias entre cajas comunitarias, 1 reunión con la caja comunitaria de Cementerio para evaluar su continuidad como grupo, 5 reuniones de acompañamiento a cajas comunitarias, 2 talleres formativos con cajas comunitarias y 1 reunión de coordinación de compra de abono • En los distintos grupos se continúa posicionando la importancia de la economía solidaria, la metodología y los valores que hacen de esta una herramienta para crear autonomía y buen vivir en las comunidades.

² El CFA, en la medida de lo posible, busca el consumo de productos locales para la preparación de los alimentos que se ofrecen en las actividades

3	Mercado de intercambio solidario itinerante	• Se continuó con la adaptación de nuestro mercado solidario hacia un mercado itinerante en el que las familias no tuvieran que movilizarse para conseguir sus alimentos. La transformación del mercado solidario habitual fue una respuesta estratégica ante las limitaciones de comercialización y movilización en el contexto de la pandemia. Esta actividad se adecuó a las necesidades, evitando las típicas aglomeraciones de gente de los mercados. • El objetivo del mercado es facilitar el acceso a alimentos frescos e incentivar que, tanto pequeños productores locales como consumidores de las distintas comunidades, tuvieran una posibilidad de intercambiar sus productos en el mercado itinerante, comprar otros productos o venderlos a precios justos en sus propias comunidades. • 15 comunidades tuvieron acceso regular (al menos una vez por semana) al mercado itinerante durante el tiempo de cosecha (agosto a diciembre). De enero a julio bajan tanto las cosechas que ya no se puede hacer mercados con los productos locales. • Este mercado proporcionó el espacio para que unas 80 familias diversificaran su alimentación. Y 50 familias intercambiaron o realizaron la compra-venta de sus productos • Cada familia intercambió o realizó la compra-venta de aproximadamente 5-8 productos. Mientras que las ganancias de cada familia que participaba en el mercado itinerante, era aproximadamente de entre 35-200 Quetzales, teniendo en cuenta tanto el dinero de la compra-venta, como el trueque. • Para 2022 esperamos poder regresar a los mercados de intercambio habituales, ya que promueve más la formación y la reflexión, lo cual todavía es uno de las prioridades de este espacio.
---	---	---

Resultados Esperados

1.3 Familias de comunidades priorizadas cuentan con tecnologías apropiadas que mejoran la autonomía en su casa.

Fuente de financiamiento: MISEREOR, AYUNTAMIENTO DE ALICANTE (ASFES), BSIN y EARTHWAYS



Actividades 2021

Resumen

1 Reuniones con liderazgo para selección de familias beneficiarias de cisternas

- Siguiendo con la metodología propuesta, se realizaron 13 reuniones con líderes y lideresas para explicar el proceso y realizar la preselección de las familias más vulnerables; 8 asambleas comunitarias; y 8 entregas de resultados de las 40 familias seleccionadas en cada una de las 8 comunidades.
- Se realizaron varias reuniones extras únicamente para explicar los criterios de selección de AFOPADI para ser beneficiario de una cisterna.
- En algunas comunidades hubo problemas con los líderes que no aceptaron los criterios, entonces AFOPADI se retiró a otra comunidad, pues los criterios se crearon siguiendo los aprendizajes de las más de 150 cisternas ya construidas por AFOPADI.
- Algunos líderes se aprovechan del poder que la comunidad les ha dado y manipulan la selección de los beneficiarios, por lo que se tuvieron asambleas comunitarias para que, al final, fueran las comunidades las que decidieran y eligieran de forma más equitativa. Esto sienta un precedente para que los líderes representen realmente los intereses de las comunidades y no de los

		suyos propios
2	Construcción de cisternas de captación de agua de lluvia a nivel familiar.	• 40 familias con mayores necesidades de agua, de 8 comunidades diferentes, cuentan con una cisterna de captación de agua de lluvia, 25,000 litros de agua con la que tendrán capacidad para subsistir a las sequías de los años venideros • A estas familias se les impartieron 2 talleres de mantenimiento y uso correcto de cisterna. • Además, a las 40 familias, se les realizó el seguimiento y monitoreo. Concretamente, se hicieron 10 monitoreos para verificar el cumplimiento de los requisitos. Y, actualmente, se están realizando monitoreos donde se observa el correcto uso, mantenimiento y saneamiento del agua de la cisterna.
3	Implementación de letrinas aboneras	• Las letrinas aboneras son un complemento para el cuidado del agua, pues evita la filtración de contaminación a las aguas subterráneas. Las comunidades en las que se construyeron las letrinas fueron seleccionadas gracias a las recomendaciones del Diagnóstico de Necesidades Hídricas, en el que se apuntaba dónde había mayor riesgo de contaminación de agua derivada de infiltración de aguas fecales. De esta manera, estas tecnologías se consolidan como una mejora en las prácticas de cuidado de agua • Este año se construyeron 22 letrinas aboneras LASF, en 5 comunidades, que ya están en uso. • 22 familias de 8 comunidades han participado en talleres de concienciación para el cuidado del agua. El adecuado uso y mantenimiento de las letrinas aboneras secas familiares es una práctica de cuidado del agua para las 22 familias.
4	Implementación de filtros para agua de consumo domestico	• se compartirán eco-filtros a 50 familias en los meses julio y agosto 2021, junto a una capacitación relacionado al saneamiento de agua. • También se compraron más repuestos de filtro para familias que ya tienen un filtro pero que necesitan cambiar esta parte. (8 filtros enteros y 21 repuestos) serian 29 familias extra que se beneficiaran!

II. EJE APROPIACIÓN DE IDENTIDAD TERRITORIAL

Objetivo Estratégico 2: Los sujetos sociales fortalecen su sentido de pertenencia al territorio y la dimensión intercultural de la vida, tanto a nivel individual como colectivo.

Resultados Esperados

2.1 Mujeres, hombres y jóvenes de grupos beneficiarios fortalecen su identidad de género, generacional y ética como base para su crecimiento personal.

Fuente de financiamiento: BD, Familia Pfabe.



Actividades 2021

Resumen

1. Talleres/reuniones a grupo conjunto de lideresas, participación a nivel municipal

- Se realizaron reuniones periódicas con el grupo de lideresas municipales para abordar temáticas propias y organizar acciones en fechas reivindicativas.
- Se realizaron 5 talleres de formación con el grupo de lideresas.
- Se realizaron 2 encuentros para planificar acciones con las lideresas en el centro de formación de AFOPADI. A través de los encuentros se dio prioridad a una de las acciones "Encuentro con las coordinadoras de la Dirección Municipal de la Mujer –DMM- y la Oficina Municipal de Protección de la Niñez y

		Adolescencia –OMPNA“, con el objetivo de conocer el quehacer de las instituciones en las comunidades directamente con las niñas y mujeres
2	Nuevas masculinidades y Violencia contra la mujer se han integrado como temas formativos	• La violencia de género y el tema de nuevas masculinidades fueron integradas a distintos procesos formativos que se realizaron • Aunque su abordaje es en menor profundidad que los espacios de taller exclusivos para estos temas, se considera importante su transversalidad a nivel institucional • Para ello se trataron estos temas en: Reuniones con liderazgo comunitario, Talleres formación grupo estudiantes, Talleres de formación grupo agroecología, Reuniones con comisiones municipales y Reuniones con ADH-Consejo Maya Mam • Además, se realizaron 2 talleres de formación de nuevas masculinidades (participaron 20 líderes de 10 comunidades y 5 estudiantes becados por AFOPADI)
3	Escuela de formación política para jóvenes becados (becas para continuar estudios de básico y diversificado)	• 15 jóvenes (10 mujeres y 5 hombres) procedentes de 9 comunidades fueron becados para continuar sus estudios formales de Básico, Secretariado, Bachillerato y Perito Contador (todas en plan fin de semana). • En cuanto a la situación del COVID-19, cada estudiante se adaptó a la nueva modalidad (online) de estudios; esta adaptación puede observarse como una estrategia de los propios estudiantes para ser resilientes, continuar con la carrera y seguir formándose, aunque significó una baja en la calidad de la educación que recibieron • Al finalizar el año 2021 se graduaron 5 estudiantes: 2 mujeres estudiantes culminaron la etapa de 5º de secretariado, y 2 mujeres y 1 hombre estudiantes terminaron sus estudios en el nivel de Perito Contador. • Se realizaron 7 jornadas de formación sociopolítica para jóvenes, en donde participan los 15 jóvenes becados, lo cual es un proceso complementario a la beca que reciben. • Además: 2 de las mujeres becas participaron en el proceso de formación a lideresas comunitarias a nivel municipal y 3 estudiantes participaron en 4 espacios de formación online sobre los siguientes temas: análisis de la

		situación de la juventud en el Occidente de Guatemala, Adultocentrismo, Juventud y relaciones de poder, Intercambio organizaciones juveniles. • Desde febrero 2021, 2 jóvenes, exestudiantes becadas de AFOPADI, participan en el proceso de formación política y de oficios técnicos del CIDECI-MEXICO. Ellos están internos ahí y conviven al 100% con la comunidad. Aprenden música, cocina, electrónica, tejido, odontología, etc. • Para AFOPADI, esta escuela es un ejemplo de como el programa de becas de AFOPADI podría evolucionar en el futuro
4	Encuentros, foros e intercambios para promover la justicia de género-generacional en espacios públicos y privados	• Se han realizado 2 acciones de comunicación en el marco de la lucha contra la violencia hacia la mujer: 1 Programa radial para el día internacional de la mujer (8M) y 1 elaboración de vídeo para el día de la eliminación de la violencia contra la vida de las mujeres (25N) para la socialización en redes sociales • Se han realizado 4 acciones políticas en favor de los derechos de las mujeres en Huehuetenango: Celebración de ceremonia maya en conmemoración del 25N en el cerro sagrado Nan Pix, Elaboración de afiche en apoyo a mujeres criminalizadas del Terrero, Participación en ceremonia maya en apoyo a las mujeres criminalizadas del Terrero, -Acompañamiento, junto con la ADH, al grupo de mujeres criminalizadas del Terrero a la vista pública que tuvo lugar en La Democracia.

III. EJE DEFENSA DEL TERRITORIO

Objetivo Estratégico 3: Fortalecer la capacidad de organización y articulación de autoridades comunitarias, comisiones municipales y movimiento social.

Resultados Esperados		
3.1	Autoridades comunitarias y estructuras comunitarias y municipales fortalecen sus capacidades políticas con enfoque de derechos.	
Fuente de financiamiento: MISEREOR, Earthways y BD		
		
Actividades 2021		Resumen
1	Fortalecimiento y formación de Líderes comunitarios	- La crisis sanitaria generó una incertidumbre, que AFOPADI aprovechó para acercarse a algunas comunidades con las que no se tenía mucha relación. - La urgencia de acompañar a las comunidades en tiempos tan complejos, hizo que la cobertura se ampliará de 12 que se cubrían a casi el 100% de las comunidades del municipio (42 de 46 comunidades). - Las reuniones con los líderes comunitarios de las 42 comunidades consistieron en: 1º Sensibilización COVID-19 (medidas prevención y entrega de mascarillas), 2º Elaboración de plan de emergencia comunitaria,

		– 3º Análisis de coyuntura sobre el gobierno patriarcal – 4º Información de iniciativa ley de agua números. 5161 y 5070 • Muchos integrantes del liderazgo comunitario manifestaron que se siente muy abandonado por las autoridades municipales, departamental y nacional y desean continuar con el proceso de formación y reuniones. • En las comunidades encontramos a líderes/as con formación política, han participado en otros espacios del movimiento social y que nos ayudaron a confirmar que es necesario. El liderazgo está ansioso de tener un resultado positivo a favor del pueblo, y pide que nos unamos todas las comunidades para poder tener una fuerza para hacer incidencia a nivel local. • Se han fortalecido los diferentes espacios de coordinación con organizaciones locales y representantes del liderazgo comunitario: Consejo de ancianos, Comité de Título, Comisiones municipales, Asamblea Permanente de la Sociedad Civil y reuniones comunitarias con 42 comunidades.
2	Participación y acompañamiento a las Comisiones Municipales reconocidas por el COMUDE	• Debido a la emergencia sanitaria, se tuvieron reuniones con la Comisión Municipal de Salud y Seguridad Alimentaria Nutricional (COMUSSAN) • Se les dio seguimiento a las reuniones con las distintas comisiones y espacios a nivel municipal • En las reuniones del COMUDE se planteó la propuesta del acuerdo municipal del agua y se trabajó junto con el liderazgo comunitario el proceso de esta. • También se realizaron 2 reuniones con los COCODES del COMUDE para la entrega de Actas de solicitud del Acuerdo Municipal por el agua.
3	Acompañamiento a la gestión de parte de los líderes comunitarios	• Se acompañó a 36 comunidades que se han articulado para demandar y consensuar, con el alcalde y la corporación municipal, un acuerdo municipal para la no privatización del agua. El tema de agua está despertando la organización de las comunidades, antes no se veía estas acciones, ni conciencia en relación a esta temática como ahora que el agua escasea • Se gestionó la firma y entrega de actas de solicitud del acuerdo en las 36 comunidades y se entregaron frente al COMUDE • Se creó una comisión de acuerdo municipal para negociar con la municipalidad el Acuerdo Municipal por el Agua.

Resultados Esperados

3.2 Estructuras comunitarias, municipales y organizaciones afines participan en alianzas locales, regionales y nacionales

Fuente de financiamiento: BD



Actividades 2021		Resumen
1	Participación y acompañamiento en las Comisiones Municipales reconocidas por el COMUDE	- Se siguió dando seguimiento y acompañamiento a 3 comisiones municipales reconocidas por el COMUDE (principalmente en cuanto a la situación de la pandemia) y se creó una nueva en relación al tema del agua: - Comisión de Protección y Defensa del Medio Ambiente - Oficina Municipal de Protección de la Niñez y la Adolescencia (OMPNA) - Oficina Municipal de Salud y Seguridad Alimentaria Nutricional (COMUSSAN). - Comisión de Acuerdo Municipal por el Agua
2	Participación en reuniones del COMUDE (Consejo Municipal de Desarrollo) ³	- Se participó en 8 reuniones del COMUDE. - La mayoría de las reuniones estuvieron centradas en la situación local del COVID-19 y en el Acuerdo Municipal por el agua.

³ Se encarga de organizar y coordinar la Administración Pública mediante la formulación de políticas de desarrollo, planes y programas presupuestarios. Este consejo es el encargado de promover y facilitar el funcionamiento de los COCODES, una de las figuras más importantes en los espacios de liderazgo comunitario.

		Además, se realizaron 2 talleres con los COCODES del COMUDE para la entrega de las actas y la creación de la comisión para el Acuerdo Municipal por el Agua.
3	Acompañamiento a espacios de articulación local (Asamblea Permanente y Consejo de ancianos)	- Se participó en 6 reuniones de la Asamblea Permanente de la Sociedad Civil de SII - Sin embargo, no se logró incidir en la política local, ya que, a pesar de los esfuerzos de reorganización. Fue imposible hacer acciones por la falta de compromiso de las y los participantes ya que existe dentro del liderazgo proveniente de instituciones no gubernamentales y de los liderazgos comunales cierta cultura de la dependencia, de competencia y cierto temor para enfrentar a las autoridades municipales - Con el Comité de Título la relación política es buena, pero las coordinaciones son puntuales. Esperamos continuar estrechando la relación con este espacio y que poco a poco se vaya involucrando en la articulación a nivel municipal - Con el Consejo de ancianos se hizo entrega de mascarillas y se realizó una ceremonia maya en agradecimiento por las cosechas.
4	Reuniones de coordinación y articulación con movimientos mixtos a nivel regional	- La articulación con la Asamblea Departamental de Huehuetenango (ADH), en el que también son parte CUC y el Consejo Maya Mam, se fortaleció y se trabajó articuladamente en la incidencia local para contar con acuerdos municipales para la defensa del agua en otros territorios. - En total se realizaron 15 reuniones - Con esta coordinación, se lograron 2 acuerdos municipales `por el agua, en 2 municipios de Huehuetenango. - En cambio, con el Colectivo Vida, Justicia y Libertad, y la Red de Defensoras de Derechos Humanos se mantuvo contacto puntual. La situación de la pandemia presionó a que muchos espacios bajaran su intensidad o cancelaran sus actividades
5	Apoyo a Plataforma Agraria	Ya no se participó activamente en Plataforma Agraria. Desde el espacio no hubo mayor convocatoria y como AFOPADI se decidió concentrar nuestros esfuerzos en lo local
6	Diálogo con el alcalde y la Corporación	Se presentó al nuevo alcalde y a la corporación municipal el trabajo de

	Municipal	AFOPADI durante los últimos años y en la actualidad. • Este año ha sido un hito sin precedentes, en la relación con la municipalidad, nunca se había tenido tan buena comunicación con el alcalde municipal. • El diálogo con la corporación municipal fue clave en el proceso de construcción del acuerdo municipal y se proyecta como una de las fuerzas motoras, en conjunto con las comunidades, en la construcción de la política municipal de agua
--	-----------	--

Resultados Esperados		
3.3	Autoridades comunitarias, comisiones municipales y movimiento social realizan acciones de incidencia para la defensa del territorio y los derechos de los pueblos indígenas	
Fuente de financiamiento: BD		
  		
Actividades 2021		Resumen
1	Apoyo a acciones de incidencia para la defensa del territorio	• Se hizo una revisión de la vigencia y pertinencia de las coordinaciones a nivel local, regional y nacional. En base a esto se actualizó la política de coordinaciones, pero aún está en revisión nuestras metodologías y estrategias de articulación para la incidencia. • Se incluyó la incidencia en defensa del territorio en todos los espacios, aunque lo principal fue la prevención del COVID-19 y la mitigación de sus efectos. • A pesar del impacto desmovilizante del COVID, las y los campesinas/os, y e

		liderazgo comunitario, no han dejado de incidir a un nivel local, y este año se realizaron 19 diferentes acciones de incidencia política en su territorio - Estas 19 acciones de incidencia local, fueron con 12 comunidades y en 9 temas relacionados a: acceso a agua (protección de nacimientos), acceso a infraestructura comunal (escuela y carretera) y protección del medio ambiente (minería y basura) A nivel municipal, se centró en el proceso de incidencia en el acuerdo municipal por el agua. Se realizaron reuniones con 42 comunidades, se reactivaron las reuniones con el grupo de COCODES del COMUDE, se tuvieron reuniones con comités de agua y se conformó una comisión especial para darle el seguimiento al acuerdo en el dialogo con la municipalidad. - A nivel regional, se articularon esfuerzos con distintas organizaciones con presencia en el territorio: CUC, CODECA, CPO, ADH, Consejo Maya Mam. Se acompañaron movilizaciones locales y regionales en torno a la defensa del territorio y sus defensores. - En la movilización del 28J se estableció una escuela política itinerante, donde las personas que se manifestaban tuvieron un espacio para reflexionar y discutir sobre las demandas propias. Este es un intento por crear espacios distintos en lugares comunes y aprovechar la formación política - En total se realizaron 53 reuniones de coordinación para la incidencia política y la articulación a nivel local, municipal y regional.
2	Apoyo a campañas-actividades de comunicación local - sensibilización (uso de radio comunitaria/basura, minería, género)	- Se ha elaborado un documento institucional que describe las bases de lo que nosotros consideramos que es una comunicación integral y comunitaria. El documento es un primer acercamiento a una estrategia de comunicación, que buscaremos reforzar en el corto plazo - Se han realizado acciones comunicativas en diferentes ámbitos: -En el marco de la lucha contra la violencia hacia la mujer, las lideresas participaron en un Programa radial para el día internacional de la mujer (8M) - Elaboración de comunicados -Intercambio de experiencias, como parte de ADH, con las mujeres de Aq'ab'al

		- Elaboración de vídeo para el día de la eliminación de la violencia contra la vida de las mujeres (25N) para la socialización en redes sociales BD. - Se acompañó y visibilizó la situación de criminalización de las mujeres del Terrero en Huehuetenango. • En total se realizaron 17 programas en la radio local “Radio Nan Pix”. Entre las temáticas que se emitieron se encuentra la sensibilización y prevención ante COVID-19 (de los que se emitieron 7 programas), la importancia de la agricultura ancestral y los huertos familiares (de los que hubo 4 programas), la promoción del mercado itinerante, 3 programas de gestión de agua (en la que se especificaron las amenazas de las iniciativas de ley y los principios irrenunciables del agua) y 3 programas de denuncia ante la violencia contra la mujer. • Se realizaron rutas de perifoneo alrededor de 1 comunidades con el objetivo de sensibilizar acerca de medidas contra el COVID-19. • Durante este año se ha seguido posicionando la problemática del agua a nivel comunitario y municipal, lo que ha ayudado a reconocer la crisis en la cual se encuentra inmerso el municipio. Se ha seguido promoviendo la importancia de conocer los 12 principios rectores de una Política del Agua con pertinencia cultural y local (se han difundido los trifoliales para sensibilizar).
--	--	---

IV. CONSTITUCIÓN DE TERRITORIO

Objetivo Estratégico 4: Existen instrumentos políticos contruidos colectivamente a nivel comunitario y municipal que facilitan una mayor organización y control territorial

Resultados Esperados

4.1. Comunidades fortalecen normas de sus códigos comunitarios de gestión y uso del agua

Fuente de financiamiento: Ayuntamiento Alicante



Actividades 2021

Resumen

1	Talleres y reuniones de socialización con grupos de representación (a nivel local, municipal y regional)	- Se realizaron reuniones con los líderes COCODES de 8 comunidades de San Ildefonso Ixtahuacán para socializar la necesidad de proteger las fuentes hídricas, como recomendación del Diagnóstico de Necesidades Hídricas (en el que se recomiendan prácticas de buen uso de agua). - Se devolvieron los resultados de las analíticas del agua anteriores a 13 comunidades, explicando los parámetros de calidad de agua más importantes y en qué repercutían a la hora de consumir el agua. Toma de 2 muestras de calidad de agua de 20 fuentes del entorno de 21 comunidades - Se hicieron 2 talleres por comunidad para explicar la idoneidad de las letrinas
---	--	---

		para evitar la contaminación del agua por bacterias fecales. • Se hicieron al menos 2 Visitas de monitoreo junto con las personas líderes de las comunidades para dar seguimiento al cuidado de las fuentes de agua • Los líderes de los comités reflexionaron acerca de la necesidad de ser informados acerca de la calidad de sus aguas, e insistieron en la urgencia de cuidar sus nacimientos.
2	Talleres de sensibilización sobre el cuidado del agua	• Dentro de la sensibilización y concienciación sobre el cuidado del agua, además de trabajar sobre el correcto uso de las tecnologías apropiadas implementadas, se incentivó la aprobación de un acuerdo municipal. Este acuerdo municipal, encabezado y demandado por 42 comunidades, tiene como objetivo principal evitar la privatización del agua y permitir un uso equitativo y justo del agua. • Además, siempre se aprovecha cada espacio en el que AFOPADI trabaja para posicionar el cuidado del agua.
3	Agua y defensa del territorio	• El tema agua es una de las consignas más importantes en lo que a defensa de la vida y, consecuentemente, de territorio se refiere. • Se sigue teniendo un contacto cercano con las comunidades en las que se realizan las muestras de agua. Asimismo, la devolución de los resultados del estudio hídrico la pandemia del COVID está permitiéndonos llegar a comunidades en las cuales anteriormente no teníamos presencia, pero que se aproximan a AFOPADI solicitando conocer la calidad de sus aguas. En este año AFOPADI logro trabajar con 42 comunidades en ambos temas.

Resultados Esperados

4.2 Se cuenta con una política pública de agua a nivel municipal

Fuente de financiamiento: Earthways y BD



Actividades 2021

Resumen

1	Gestión para la elaboración de Estudio Hídrico	Se finalizó el estudio del “Diagnóstico de necesidades hídricas municipal, en las comunidades indígenas de san Ildefonso Ixtahuacán, Guatemala” iniciado en 2018 y se presentó con su forma completa en 2020, dando paso, en el 2,021, al proceso de comunicación del diagnóstico a las comunidades.
2	Muestreo calidad de agua a nivel municipal	- Para realizar el muestreo de calidad se sigue contando con un convenio de colaboración entre el laboratorio de agua del Centro Universitario de Occidente (CUNOC) y AFOPADI. - Este contacto ha ido cuidándose con los años y hay una buena comunicación con los analistas, que nos transmiten la información de la calidad del agua necesaria, además de explicarnos las posibles razones de algunas anomalías en las analíticas de agua. - Este año se tomaron en 2 momentos muestras de calidad de agua de 5 fuentes del entorno de 5 comunidades - Esta información sirvió para alertar de la mala calidad de algunas de las fuentes de agua de las que actualmente las comunidades se abastecen. El

		consumo de esta agua es preocupante, y por ello, seguimos tratando de buscar soluciones⁴ a esta problemática. • Se realizó reforestación y la implementación de letrinas aboneras alrededor de los nacimientos de agua como medida de protección.
3	Análisis de la situación del agua junto a la corporación municipal	• Como AFOPADI trabaja por varios frentes la problemática del agua, los grupos que han sido beneficiarios de una cisterna, letrinas, mascarillas y gel, etc.. están asumiendo un rol político propositivo, uniéndose a las acciones que se realizan en conjunto con otros proyectos y donantes. Ahora, estos grupos se han concientizado a través de un comité con representantes de 42 comunidades, acompañados por AFOPADI. • Gracias a esta concienciación, se han sumado a la propuesta de un acuerdo municipal de agua y, este, está siendo aprobado por el alcalde y su corporación. • Este acuerdo municipal está respaldado por diversos documentos legislativos internacionales (como el convenio 169 de la OIT) para proteger a los pueblos indígenas, al agua, y al uso consciente que estos pueblos hacen de esta.
4	Coordinación regional nacional en torno a la defensa del agua	- Junto con las organizaciones que conforman la Alianza por el Agua, se trabajó en un borrador de acuerdo municipal, teniendo como base el acuerdo municipal de San Pedro Necta y la experiencia jurídica y política de las copartes en el área - El proceso de defensa del derecho humano al agua en San Ildefonso Ixtahuacán fue replicado, con la Asamblea Departamental de Huehuetenango (ADH), en 3 municipios de Huehuetenango con similares necesidades hídricas a las de San Ildefonso. De este esfuerzo articulado, se logró el acuerdo municipal de agua en Santiago Chimaltenango.

⁴ Como, por ejemplo, las familias han de advertir del necesario cuidado de los recursos de la tierra; esto puede realizarse tomando partida contra procesos mineros, o con el adecuado manejo de los cultivos, entre otras soluciones.

V. EJE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 5: Existen instrumentos y mecanismos de gestión que facilitan el trabajo institucional de AFOPADI

Resultados Esperados

5.1 AFOPADI implementa un sistema efectivo de planificación, ejecución, monitoreo y evaluación

Fuente de financiamiento: Fondos propios, BD, MISEREOR, Provincia W-Vlaanderen, SSG y Earthways.



Actividades 2021

Resumen

1	Reuniones de equipo coordinador	Normalmente, se han realizado reuniones mensuales presenciales al aire libre. En varias ocasiones se hicieron reuniones extra-ordinarias. Se hicieron un total de 23 reuniones con el equipo coordinador.
2	Reuniones de coordinación equipo facilitador	Normalmente, se han realizado reuniones quincenales presenciales al aire libre. Se hicieron un total de 21 reuniones.
3	Monitoreo anual	- El equipo técnico de AFOPADI monitorea anualmente los avances de los resultados del Plan Estratégico, pero este año solo se pudo llevar a cabo parcialmente con los grupos meta en general por la pandemia. - Anualmente se realizan 3 monitoreos; un monitoreo de avances técnicos, otro

		monitoreo de talleres con preguntas más específicas sobre todo el proceso de producción con un enfoque más cultural, social, económico, político, que permite ver el alcance del proyecto concretamente. El tercer monitoreo es el monitoreo técnico de agricultura sostenible.
4	Taller de evaluación anual	• Se han realizado talleres de evaluación del año 2021 y talleres de planificación del año 2022 dentro del Plan Estratégico 2018-2022.
5	Elaboración del plan estratégico nuevo 2023-2027	• Se hizo un proceso de evaluación del plan estratégico actual, para poder usar de base para la propuesta del nuevo plan estratégico 2023-2027. • Se tuvieron 8 talleres con el equipo coordinador, 4 con el equipo facilitador y 2 talleres de todo el equipo.
6	Asistencia a reuniones y talleres del programa colectivo de BD	• Durante este año se participó en todo el seguimiento de reuniones a través de plataformas virtuales. • La mayoría de reuniones fueron sobre la construcción del nuevo Programa BD 2,022-2,026, del que AFOPADI será parte

Resultados Esperados

5.2 AFOPADI tiene un sistema eficaz de administración de sus bienes y talentos

Fuente de financiamiento: Earthways, Manos Unidas y BD.



Actividades 2021		Resumen
1	Auditoría externa -institucional y por proyecto- de administración de fondos	- Se dio un dictamen favorable de 3 auditoría financiera externa de 2021 : una auditoria anual institucional y 2 auditorías semestrales por el proyecto financiado de parte de Misereor. - AFOPADI hizo (y sigue haciendo) una revisión profunda interna para ir cumpliendo con las nuevas exigencias puestas a las asociaciones, aun que el decreto 4-2020 no nos aplica.
2	Formación externa para equipo AFOPADI	- Durante el 2021 el equipo participó en 7 actividades de formación externa: 2 mujeres y 1 hombre participaron en 1 formación sobre política de género con la organización La Cuerda 2 mujeres participaron en 1 formación sobre seguridad y protección de los defensores con ACOGUATE 2 mujeres y 1 hombre participaron en 1 1formación sobre el ABC del feminismo con la Cuerda. 1 mujer participó en 1 formación sobre manejo de Excel y 1 de Word con

		Entremundos ○ 1 hombre participó en 1 formación sobre edición de videos con Entremundos ○ 1 mujer participó en 1 formación sobre análisis de las violencias en Guatemala con AVANCSO.
3	Reuniones Junta Directiva AFOPADI	• Se realizaron 4 reuniones de la Junta Directiva de AFOPADI. (de forma virtual) • Se celebró una asamblea institucional. • Se eligió a una nueva junta directiva y ahora se cuenta con un nuevo representante legal para los años 2021/2022, la Señora Miriam Salanic fue electa presidenta de la junta directiva, y como vicepresidenta la Señora Liliam Valenzuela Núñez, dos mujeres muy valiosas y propositivas para acompañar el trabajo de AFOPADI. • Se hicieron todos los trámites legales para cambiar representante legal en las diferentes entidades.
4	Taller de formación interna para todo el equipo	• Todo el equipo de AFOPADI participó en 2 talleres: ○ se hizo 1 taller de crecimiento personal ○ y 1 taller de formación relacionado al estudio de agua.

VI. PROGRESO DEL TRABAJO DURANTE EL 2021

Evolución del Contexto Nacional

A nivel nacional, a finales del 2020, la crisis sanitaria estaba en pleno auge, con ascensos de casos contagiados y fallecidos por COVID-19. A nivel local, aunque la situación era más tranquila (no se contabilizaron tantos contagios o fallecidos y estos se concentraron en el casco urbano), el municipio presentaba un nivel de alerta anaranjado (alto).

A medida que avanzó la pandemia, el gobierno adoptó políticas sociales y económicas para contrarrestar su impacto, aunque estas medidas han generado y generarán a largo plazo un aumento de la vulnerabilidad de la población. Dentro de las medidas adoptadas, se destaca:

- Grandes préstamos que aumentan la deuda externa del país
- Entrega de ayuda social (víveres y bonos solidarios para familias de ciertos sectores).
- Aumentar el presupuesto nacional del gobierno y sus dependencias en conjunto con los diputados, para solventar la crisis del COVID-19.

En cuanto a las medidas restrictivas, las comunidades rechazaron las medidas impuestas por el gobierno. A nivel local, la población fue flexibilizando las restricciones según le convenía, motivada por la lucha por la vida y la supervivencia y, debido a que, cuando se tiene hambre, lo más importante es cubrir las necesidades básicas.

Sin embargo, la flexibilización de las restricciones se tradujo en alerta roja en el municipio durante la última semana de agosto. Tras esta alerta, los siguientes balances fueron más positivos, decretándose alertas más bajas como la amarilla o la naranja.

Otro de los importantes hitos de este año, es que a principios de 2021 comenzaron a dosificarse las primeras vacunas contra el COVID-19. Sin embargo, debido a las pocas existencias de vacunas y a la desorganizada gestión del sistema sanitario, el porcentaje de vacunación de Guatemala aún se encontraba a la cola (a 30 de junio), con sólo el 0,91% de población vacunada. Además, existe una barrera cultural ante la aceptación de la vacuna dentro de las comunidades, quienes la rechazan y argumentan que la vacuna es para hacerles daño. A pesar de las muertes y los contagios, existe una parte de la población que sigue sin creer en la enfermedad. Finales de 2021 solo se llegó a un 26.08% de la población vacunada (de la cual la mayoría son de centros urbanos)

El COVID-19 sólo confirmó el quiebre del sistema de salud y la encarecida economía guatemalteca, ya que por años el gobierno ha recibido préstamos del Fondo Monetario Internacional y, este, ha venido intensificando sus políticas de cobros, teniendo el gobierno que reducir sus presupuestos para la salud y educación. Por esto, cuando se presentó la emergencia del COVID-19, el país se encontraba endeudado y con la presión de responder a nivel de salud e intentar levantar un sistema de salud que por años estuvo colapsado y en quiebra.

Análisis de la problemática del COVID-19 con las comunidades, equipo facilitador y equipo coordinador de AFOPADI:

En las comunidades los índices de contagios no fueron tan severos como en el casco urbano. Además, las medidas de prevención se flexibilizaron considerablemente, ya que, derivado de la incredulidad ante la enfermedad, las comunidades rechazaron al gobierno central, a las institucionalidades de salud local, y a las restricciones que ambos emitían.

- Las personas enfermas se quedaron en casa y han sido muy pocos los diagnosticados,

porque también existe un rechazo a hacerse una prueba de antígeno o PCR. La mayor parte de la población es joven y ha logrado resistir a las enfermedades, aguanta el trabajo y la explotación de la finca, y está acostumbrada a sobrellevar circunstancias severas. Han resistido la guerra, la violencia, el hambre, y el abandono del gobierno ausente de sus vidas y ahora les ha tocado enfrentarse a la pandemia con un sistema de salud deficiente.

- Al no tener acceso a medios de comunicación, ya que muchos campesinos viven sin luz ni internet, el acceso a la información desde las comunidades se dificultó y de parte del gobierno no hubo un programa que buscara informar adecuadamente en el área rural.
- Debido al miedo a la estigmatización, muchas personas decidieron no hacerse prueba de COVID-19, y a la fecha continúan así. Algunas personas se enfermaron, otras murieron, sin tener la certeza si fue coronavirus.
- Se implementaron políticas que no tenían en cuenta las dinámicas de vida de las comunidades, pues estas no podían permanecer en casa, ya que diariamente ganaban su sustento con la venta de productos, entre otros oficios que constituyen la economía informal. Así, hubo conflictos y rebeldía contra las medidas adoptadas por el gobierno
- Afectó mucho a nivel económico, ya que muchas personas dejaron de percibir ingresos propios de sus negocios o fueron despedidos de su trabajo. Las medidas aumentaron la marginación de las familias de las comunidades.
- El cierre de fronteras afectó mucho a una gran parte de la población que trabaja en México, y cuya economía se basa prácticamente en su migración para asegurarse recursos mínimos. También se vieron afectadas las familias que realizan sus siembras de maíz para el consumo familiar en territorio mexicano.
- Los precios de los alimentos y de las medicinas subieron, encareciendo las canastas básicas de las familias.
- A nivel educativo los niños dejaron de ir a la escuela, perdiendo el año y dejando de aprender. En las familias no es común contar con computadoras ni medios electrónicos para recibir clase, en algunas comunidades ni si quiera hay luz o internet. La educación ya era mala, pero tras la crisis del COVID-19 empeoró.
- A nivel organizacional, las autoridades no podían reunirse en las comunidades para tratar problemas comunitarios.
- Para aquellas personas con acceso a agua, la higiene mejoró (lavado de alimentos, ropa y manos). Sin embargo, aquellos que no tienen acceso a agua se siguen enfrentando a mayor riesgo de contagio.
- Poco a poco se flexibilizaron las medidas y la vida continuo igual para muchos en el campo.
- A pesar de las medidas, sigue existiendo poco control y las personas deben de cuidarse y protegerse por sus propios medios.
- Los centros de salud y los hospitales han estado atendiendo a las personas enfermas, pero la población indígena no acude a ningún centro de salud por la desconfianza que tienen. A pesar de esto, se han enfermado muy pocos y se han curado por su propia cuenta.
- Los saberes ancestrales sobre medicina natural han ayudado a enfrentar los contagios a nivel comunitario.

Evolución del Trabajo

A nivel local y comunidades

La ausencia del gobierno provoca que, ante crisis mundiales como esta, las comunidades

campesinas sean las más vulnerables. Sin embargo, se ha visto cómo este olvido del gobierno se ha convertido en una oportunidad a través de la cual el poder local se ha fortalecido.

La pandemia ha sido una oportunidad de cambio y de poder visibilizar que la agroecología es una gran herramienta de producción de comida en tiempos de crisis. Continuar esta práctica prepara a las familias campesinas ante crisis como esta, aportando mayor resiliencia ante la pandemia u otra amenaza.

Las coordinaciones y los acercamientos con comunidades con las que no habíamos tenido contacto han demostrado lo importante que es la organización comunitaria para cuidar y proteger la vida de las personas. Las comunidades valoraron la información respecto a la prevención de COVID-19 y, gracias a estas reuniones, las familias pudieron prepararse ante las amenazas del virus. Así, los y las lideresas se han organizado para protegerse, organizarse y defender sus territorios, ganando así autonomía como pueblos indígenas.

En toda la historia de AFOPADI no habíamos tenido una cobertura como esta, llegando a más de 42 comunidades con la información del COVID-19 y la elaboración de planes de contención ante el coronavirus a nivel comunitario; para conseguir esto, se realizaron una gran cantidad de reuniones/talleres con el liderazgo de casi todo el municipio.

Existe una ventana abierta para seguir dialogando e incidir en los líderes/a para una mejor gestión de los recursos del municipio y en seguir con la búsqueda alternativas a la problemática del agua

A nivel municipal

El inicio de la pandemia coincidió con el primer año de la nueva corporación municipal, contexto que aprovechamos para construir buenas relaciones con la corporación entrante, fortalecer nuestras redes municipales, ampliar los espacios de concientización y colaborar con la campaña de prevención del COVID a nivel municipal.

Se logró establecer una relación de diálogo y análisis de las problemáticas del municipio, con el alcalde municipal y su corporación municipal, tanto en relación al COVID-19, como de la falta de agua. El diálogo con la corporación municipal fue clave en el proceso de construcción del acuerdo municipal y se proyecta como una de las fuerzas motoras, en conjunto con las comunidades, en la construcción de la política municipal de agua

Los avances más significativos fueron el trabajo con el liderazgo municipal, el acercamiento a la nueva corporación municipal y el reconocimiento de nuestros aportes a nivel municipal. Con estos avances se ha construido una buena base para la coordinación e incidencia durante el 2021.

A nivel institucional

El equipo de AFOPADI tomo ciertas medidas de bioseguridad pero en las comunidades continuó la vida normal, reuniones comunitarias, trabajos comunitarios. Eso hizo que durante todo el año 2021 logramos hacer un bonito trabajo y fuimos unas de las pocas organizaciones presente en las comunidades.

La crisis sanitaria, se convirtió para AFOPADI en una oportunidad:

-Logramos mantener nuestra cobertura aumentada a nivel municipal, de 42 comunidades (casi el

100%)

- Y aumentamos considerablemente las reuniones/talleres con el liderazgo de casi todo el municipio, hubo una gran acogida, por parte del liderazgo comunitario, a AFOPADI en busca de una información veraz y de prevención de la salud de las comunidades.

A nivel administrativa/ económico el año 2021 ha sido un año muy difícil, ya que hubo muchas actividades para poder ejecutar el plan de emergencia y dar seguimiento al acuerdo municipal de agua, pero no había suficiente apoyo para pagar los sueldos. Con el equipo completo se tomó la decisión de bajar los sueldos, para no tener que despedir a nadie.

Durante 2021 se priorizó bastante la gestión de nuevos proyectos y eso se premió en 2022 con la aprobación de apoyos provenientes de varios donantes.

Evolución en algunos temas claves

Agua

Esta crisis sanitaria sirvió para enfatizar todavía más la necesidad de uno de los procesos incluidos en nuestro plan estratégico: la defensa del derecho humano al agua.

Esto fortaleció la idea política de que el acceso a agua es necesario para crear unas condiciones de vida dignas. Una de las recomendaciones más efectivas contra el virus es la higiene, y para esta, es imprescindible tener acceso a agua de calidad. Por ello, para las familias, es crucial contar con un abastecimiento básico a agua domiciliar y esta, es una cuestión que todavía no está completamente resuelta en el municipio.

Durante el año 2021 se consolidaron procesos que se venían desarrollando a lo largo de los últimos años. La defensa del agua desde lo comunitario y territorial, es decir, desde el fortalecimiento y articulación de liderazgos y estructuras organizativas, fue fundamental para la incidencia ante el gobierno municipal. La estrategia implementada para la exigencia del acuerdo municipal de agua se construyó desde el poder de las comunidades y esto estableció un antecedente de la fuerza comunitaria articulada.

El acuerdo municipal se constituyó como un proceso participativo donde colaboró el alcalde y su corporación, el comité del acuerdo municipal y AFOPADI. Se logró que el acuerdo contuviera los principios irrenunciables del agua y las comunidades fueran indispensables en este proceso.

Además, este proceso de defensa del derecho humano al agua fue replicado, con la Asamblea Departamental de Huehuetenango (ADH), en 3 municipios con similares necesidades hídricas a las de San Ildefonso. De este esfuerzo articulado, se logró el acuerdo municipal de agua en Santiago Chimaltenango (otro municipio de Huehuetenango)

Enfoque de Género

El apoyo a las lideresas, a nivel municipal, se ha organizado para establecer encuentros con otros actores a nivel municipal, hacer incidencia con el gobierno municipal y, así, trabajar las temáticas desde las necesidades existentes. Como avance, establecieron un intercambio de experiencia con

la Dirección Municipal de la Mujer –DMM-. Se ha observado que las lideresas valoran el espacio de análisis, y que los encuentros les han permitido ver las necesidades de todas las mujeres a nivel municipal permitiendo establecer acciones en distintas escalas.

Los temas de nuevas masculinidades y violencia de género han sido integrados en todos los procesos formativos. Vemos importante hacer este proceso como una forma de transversalizar la violencia de género en los procesos formativos que realizamos. En cada reunión, taller, encuentro o actividad que realizamos nos percatamos que, desde la planificación de cada actividad, se ponga atención a la violencia de género.

Los procesos de formación en nuevas masculinidades han ayudado a los cambios en las actitudes y prácticas de algunos hombres jóvenes, desde el hogar y en la comunidad. Los espacios de taller han permitido reflexionar sobre la realidad de dinámicas machistas normalizadas. Sigue siendo un reto el cambio en las relaciones de género, por lo que sensibilizar para aminorar la violencia contra las mujeres es crucial, ya que la influencia del sistema machista patriarcal sigue influyendo fuertemente en la vida social del territorio.

Se han realizado diversas acciones en el marco de la lucha contra la violencia hacia la mujer, como por ejemplo actos conmemorativos, reuniones de articulaciones, procesos formativos, etc. La violencia contra la mujer es un tema que de una u otra forma posicionamos permanentemente en los diálogos, reflexiones o conversaciones, que se dan a nivel de asambleas comunitarias, reuniones de autoridades o talleres formativos.

Juventud

Un logro para destacar, con los estudiantes becados, es el de aquellas estudiantes madres de familia, que consiguieron culminar sus estudios con éxito. Esto es esperanzador, ya que los roles machistas en las comunidades suelen abocar a las mujeres, casadas y con hijos, únicamente a las funciones domésticas. Contar con madres que se atreven a mejorar sus estudios es un indicador de que existen mujeres empoderadas, con ganas de mejorar sus conocimientos y condiciones de vida. Este paso en la vida de estas madres supone un avance en el ámbito de la toma de decisiones y liderazgo de las comunidades del municipio. Además, los estudiantes hombres obtienen nuevos conocimientos sobre nuevas masculinidades, los cuales han puesto en práctica en la familia.

Incidencia política y pública para la gestión y defensa del Territorio

El objetivo que más satisfactoriamente se ha cumplido ha sido la concientización de la realidad política de vulnerabilidad de los grupos a nivel de salud, económica y social, ya que el Estado ausente se hizo evidente ahora con la pandemia; la consigna del gobierno era “Sálvese quien pueda” y ante tal realidad, un país en las condiciones de Guatemala no podía salir adelante sin la ayuda y coordinación amplia con otros sectores.

Se coordinó y organizó tanto a los grupos de líderes y lideresas, como instituciones municipales logrando una articulación política a nivel de casi la mayoría de comunidades, que nunca se había pensado.

VII. LECCIONES IMPORTANTES

Lecciones aprendidas desde la crisis provocada por la pandemia

Tomar una situación de quiebre como oportunidad: si bien es cierto que al principio nos refugiamos en nuestras casas, después de hacer lecturas autocriticas nos dimos cuenta que la pandemia también podía ser una oportunidad para lograr mucho de lo que nos habíamos planteado, solo tuvimos que adecuarnos a las nuevas condiciones.

Escuchar a las comunidades, hacer lecturas desde/con las comunidades: es importante escuchar a las comunidades, con el COVID-19 al inicio escuchamos más la palabra del Estado en detrimento de las comunidades. Cuando comenzamos a escuchar a las comunidades nos dimos cuenta que estaba aconteciendo algo distinto, en las comunidades el contagio y las muertes no era alto, la gente se curaba en casa y con sus propios medios.

A pesar de la presencia del COVID-19 en las comunidades, la gente salió de casa, flexibilizó las medidas, comenzó a reunirse comunitariamente y no pasó nada. La pandemia en las comunidades no tuvo el mismo comportamiento que tuvo en las ciudades. Nos dimos cuenta que, sin flexibilizar las medidas, podíamos reunirnos con las comunidades.

La herramienta del trabajo virtual: hubo mayor aprendizaje de cómo manejar nuevas herramientas electrónicas. Nunca lo virtual podrá suplantar la riqueza de lo presencial, pero es una herramienta que ayuda a no perder la conexión y la coordinación con diferentes espacios. Vino a resolver el distanciamiento físico y las limitaciones de movilización.

El poder de reinventarse: el COVID-19 nos ayudó a forzar procesos creativos. Tuvimos que crear para continuar, por eso las transformaciones nos ayudaron a dar respuestas reales al contexto cambiante.

Una vez más nos damos cuenta y las comunidades también que la fuerza para cualquier acción de incidencia política es la unidad y el pensamiento claro, para ver sus potencialidades como comunidades para enfrentar una crisis de esta magnitud y también para exigirle al gobierno que proteja la vida de las personas. La concientización para la organización municipal es clave para enfrentar cualquier amenaza, y las comunidades pueden ver su poder aquí si están organizadas

Uno de los cambios que surgieron a partir de la realidad fue trabajar con campañas de sensibilización, a través de los medios locales, y desde el idioma Maya Mam para su mejor comprensión. Asimismo, se trabajaron spots radiales de prevención de contagio como estrategia, para lo que se implementó la información y sensibilización de población a través del perifoneo en las comunidades del municipio

Lecciones aprendidas en ASSA

La adaptación del mercado agroecológico solidario en un Mercado itinerante Solidario como medio de intercambio de productos desde una comunidad a otra, con el objetivo de ayudar a la economía familiar y ser intermediario para un intercambio solidario de productos orgánicos. Con esta adaptación, evitamos que las familias se aglomerasen en el mercado de la cabecera municipal.

Un impacto significativo fue que las familias pudieron observar cómo los procesos en los que llevaban años inmersos (agroecología, economía solidaria e incidencia política) sirvieron como

medida de adaptación ante la pandemia. Esto es, ante una situación adversa, los emprendimientos de economía solidaria y los conocimientos de cultivo de alimentos, supusieron cierto alivio. A fin de cuentas, ser una familia autónoma supone tener herramientas para adaptarse a estos cambios y enfrentar la vulnerabilidad que supone vivir en esta realidad rural.

Lecciones aprendidas relacionadas a agua y defensa del territorio

Trabajar con la mirada y participación desde las comunidades: esto es crucial, ejemplo de ello es la propuesta del acuerdo municipal para la no privatización del agua. La razón fundamental por la que este fue aprobado por la corporación municipal fue la presión que llegó desde las comunidades. Este ha sido un trabajo colectivo cuyo resultado es prometedor a largo plazo, tanto en cuestiones de regulación de la gestión hídrica, como en la conservación de los recursos naturales.

El futuro de la defensa del territorio está en los territorios: con esto queremos decir que el trabajo de este año nos llevó a confirmar nuestra convicción de la necesidad de orientar el trabajo al ámbito local. El espacio local ha sido poco privilegiado por el trabajo en desarrollo que se realiza; el énfasis se ha puesto en la incidencia con el gobierno nacional que, dicho sea de paso, aleja a las comunidades de la lucha concreta, crea élites dirigenciales distanciadas de sus propias realidades y ONGs, con sus técnicos, que prestan servicios profesionales.

Lecciones aprendidas relacionadas a jóvenes

Es importante involucrar a jóvenes y mujeres en procesos de formación y sobre todo en la organización comunitaria. Este involucramiento debe darse de acuerdo con los procesos “naturales” definidos por las comunidades, es decir, sin romper y sin atender la idiosincrasia comunitaria.

La transferencia de conocimientos (aprendidas en las formaciones) de los jóvenes estudiantes becados hacia sus familias y comunidades es esencial para que, estos, se conviertan en sujetos activos del cambio de sus realidades. Ser capaces de analizar las injusticias sociales, y poder reflexionar y trasladar esta capacidad de análisis a las comunidades, es uno de los resultados que se persiguen con la formación de los becados. Así, al finalizar el proceso de formación con las y los jóvenes, estos han podido desarrollar una mirada de mayor disposición a la proyección social, desde su enfoque de juventud.

El espacio trabajado entre las jóvenes estudiantes becadas y las lideresas municipales constituye un ejemplo de empoderamiento comunitario que puede incentivar a las jóvenes. Estas jóvenes, al observar la posibilidad de que una mujer construya y defienda el territorio, pueden ir tomando partida en los asuntos de sus comunidades. A partir de la observación y participación en esta experiencia, las jóvenes pueden ir imaginando cómo el conformarse como sujeto político de su propio territorio, es uno de los horizontes para la transformación de la realidad.

Con la experiencia de los dos estudiantes que estuvieron estudiando CIDECI-México vimos y aprendimos métodos alternativos para ir reflexionando sobre el proceso de transformación de jóvenes dentro de la escuela política de AFOPADI.

VIII. LÍNEAS CENTRALES DE TRABAJO PARA 2022

- Terminar el plan estratégico 2023-2027 y su plan de monitoreo
- La lectura permanente del contexto y la voluntad de readaptación
- Poner énfasis en el trabajo local, supeditando lo regional y nacional a éste
- Posicionar el tema agua como centro en el quehacer estratégico institucional de AFOPADI
- Ampliar el diagnóstico hídrico municipal con la información necesaria para aumentar las posibilidades de acceso a agua en el futuro (SEV, zonas de recarga hídrica, estudio socio-cultural de gestión de agua).
- Seguir la construcción de cisternas como alternativa válida de acceso a agua.
- Acompañar a 42 comunidades, para trabajar procesos organizativos a partir de la defensa del territorio y el agua.
- Seguir alimentando la articulación con la corporación municipal y el centro de salud del municipio, a partir de la pandemia COVID-19
- Apostar a las cajas comunitarias como dinamizador económico y político para la vida de las mujeres y sus comunidades
- Hacer una evaluación externa del proceso de 20 años de agricultura sostenible en las comunidades de San Ildefonso Ixtahuacan para poder trazar la ruta como seguir en el futuro.
- Establecer la reflexión descolonizadora al interno de la organización y en las redes donde AFOPADI participa.
- Revisar toda la parte administrativa de AFOPADI, tomando obligaciones legales como base y irlo adaptando a la realidad de AFOPADI.

IX. RETOS PARA EL FUTURO

- Apostar por lo local, en un mundo donde mucho de la cooperación al desarrollo apuesta a los procesos de incidencia nacional, nos fragiliza financieramente.
- Apostar por la 'Decolonialidad del Desarrollo' hace que enfrentemos una serie de contradicciones, producto de la sociedad de la modernidad-capitalista.
- Enarbolar la lucha por la defensa del territorio y sus bienes naturales, nos hace blanco perfecto de la corriente de criminalización contra los defensores del territorio.

- Uno de los riesgos que pueden afectarnos como institución es relativa a la reciente aprobación del decreto 04-2020 (ampliación a la Ley de ONG's de 2004), que significa fiscalización y control administrativo, y también representa una limitación al trabajo en incidencia política, el cual impulsamos en las organizaciones sociales comprometidas con el cambio de la realidad guatemalteca.

- Dentro de un trabajo en la cual la mayor parte es formación y acompañamiento, sigue siendo el reto poder guardar el equilibrio entre carga de trabajo y remuneración. Nos proponemos buscar fondos cuales apoyan al pago de sueldos, para que podemos contratar a una persona extra y no solo nivelar los sueldos.



¡GRACIAS!